

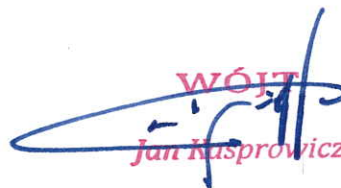
**Zarządzenie Nr 19/2019
Wójta Gminy Gietrzwałd
z dnia 28 lutego 2019r.**

w sprawie zasad wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gietrzwałd oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (*jednolity tekst Dz. U. z 2018r., poz. 994 z e zm.*), art. 31, 31b ust. 3 i 4 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (*jednolity tekst Dz.U. z 2018 r., poz. 1983 ze zm.*) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (*jednolity tekst Dz.U. z 2018r., poz. 1252 ze zm.*) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r., poz. 1798)

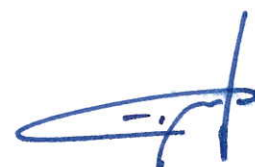
zarządzam, co następuje:

- § 1. Ustalam zasady wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gietrzwałd oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą w brzmieniu załącznika Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
- § 3. Traci moc Zarządzenie Nr 89/2016 Wójta Gminy Gietrzwałd z dnia 16 grudnia 2016r. w sprawie zasad wynagradzania osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gietrzwałd oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Jan Kasprowicz

**Zasady wynagradzania
osób kierujących samorządowymi instytucjami kultury, dla których organizatorem
jest Gmina Gietrzwałd oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.**

- § 1. Miesięczne wynagrodzenie osoby kierującej samorządowymi instytucjami kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia, z zastrzeżeniem § 5 i § 6 niniejszego załącznika:
1. wynagrodzenie zasadnicze,
 2. dodatek za wieloletnią pracę,
 3. dodatek funkcyjny.
- § 2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego osoby kierującej samorządową instytucją kultury nie może przekroczyć 6.000,00 zł. brutto.
- § 3. 1. Osobie kierującej samorządową instytucją kultury należy się dodatek za wieloletnią pracę.
2. Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określają odrębne przepisy.
- § 4. Dodatek funkcyjny przyznaje się w ramach posiadanych środków w kwocie nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego.
1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - 5) liczbę podległych pracowników,
 2. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 5. 1. Osoba kierująca samorządową instytucją kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany za wykonywanie dodatkowych, powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań lub za pracę w szczególnych warunkach albo w szczególnym charakterze.
 3. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- § 6. 1. Osobie kierującej samorządową instytucją kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana osobie, która pełniła swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2018., poz. 395 ze zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.
 3. Nagroda nie może być przyznana osobie, która nie wykonywania swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym bez względu na przyczynę. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.



4. Nagroda roczna za rok obrotowy może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań:
 - 1) terminowego realizowania zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
 - 2) prawidłowego i efektywnie realizowanych zadań i celów wynikających ze statutu jednostki oraz rocznego planu działalności,
 - 3) gospodarowania środkami z dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
 - 4) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda roczna.
 5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie osoba kierująca instytucjami kultury osiągnęła w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
 6. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
 7. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Wójta Gminy. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do Zarządzenia Wójta Gminy Gietrzwałd.
 8. Informacja o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest na piśmie.
 9. Osobie kierującej samorządową instytucją kultury nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.
 10. Poza nagrodą roczną osobie kierującej samorządową instytucją kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.
- § 7. 1. Osobie kierującej samorządową instytucją kultury przysługują świadczenia dodatkowe:
- 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.
2. Zasady przyznawania w/w dodatkowych świadczeń określają odrębne przepisy.
- § 8. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych osób kierujących samorządową instytucją kultury ustala Wójt Gminy Gietrzwałd, w oparciu o niniejsze zarządzenie.
- § 9. Wynagrodzenie osoby kierującej samorządową instytucją wypłacane jest miesięcznie z dołu w tym samym miejscu, terminie i czasie co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.
- § 10. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.
- § 11. W sprawach nie objętych niniejszymi zasadami zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.


WÓJT
Jan Kasprówsz

**Wniosek
o przyznanie nagrody rocznej za rok**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data sporządzenia wniosku:

.....
(podpis i pieczęć Zastępcy Wójta Gminy)

Załączniki do wniosku:

1. Kopia zarządzenia Wójta Gminy Gietrzwałd o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który jest przyznawana nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o:
 - 1) terminowym zrealizowaniu przez instytucję kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
 - 2) zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
 - 3) wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

Decyzja Wójta Gminy Gietrzwałd w sprawie nagrody rocznej

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości zł. brutto

(słownie:)

Data:

.....
(podpis i pieczęć Wójta Gminy)


WÓJT
Jan Kasprowicz