

UCHWAŁA Nr XII /92/ 2019

Rady Gminy Gietrzwałd

z dnia 29 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Gietrzwałd jest organem prowadzącym,

Rada Gminy Gietrzwałd uchwala, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Regulamin określający wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik numer 1 do uchwały.

§ 2.

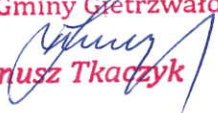
Traci moc uchwała Nr XXIX/297/2009 Rady Gminy Gietrzwałd z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie określenia w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gietrzwałd.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy Gietrzwałd**

Janusz Tkaczyk

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 967).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne.

§ 1. Ilekcć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. Regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).
3. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).
4. Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Gietrzwałd.
5. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gietrzwałd.
6. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 5.
7. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gietrzwałd.
8. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
9. Roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
10. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną.
11. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
12. Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gietrzwałdzie i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Gietrzwałd.

§ 2.1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gietrzwałd.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatków za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i zasady przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych świadczenia, o którym mowa w art. 53 a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat.

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w § 4 Regulaminu.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1)** nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2)** dyrektorowi – Wójt Gminy Gietrzwałd.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny wypłaca się w ramach środków ujętych w budżecie gminy na dany rok budżetowy i przyznanych na ten cel w budżecie szkoły.

2. W ramach puli, o której mowa w ust. 1, dodatek motywacyjny może być przyznany kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Kwota dodatku motywacyjnego może stanowić od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wicedyrektora szkoły, dyrektora szkoły.

§ 7. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 8 regulaminu.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1)** nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor,
- 2)** dyrektorowi – Wójt Gminy Gietrzwałd.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, może być przyznany na okres jednego roku szkolnego.

4. Dyrektorom i nauczycielom przyjętym do pracy w danej placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu w szkole, co najmniej 6 miesięcy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny.

§ 9.1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Wójt Gminy Gietrzwałd, a nauczycielom, zastępcy dyrektora, wicedyrektorowi, innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, przewidziane w statucie szkoły - dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje, następująco:

1) dla dyrektora od 800,00 zł do 2800,00 zł miesięcznie;

2) dla wicedyrektora od 600,00 zł do 2000 zł miesięcznie;

3) dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w szkole - w wysokości 150zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dyrektorowi i wicedyrektorowi na czas określony, nie dłuższy niż na czas powierzenia funkcji.

§ 10. Nauczycielom za sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny:

1. Z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie,

2. Opiekuna stażu - w wysokości 60 zł miesięcznie,

3. Doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - w wysokości 120 zł miesięcznie.

§ 11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy.

§ 12.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy - 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin,

2) za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin.

3. Dodatek, o którym mowa w pkt 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od miesiąca, w którym powierzono nauczycielowi wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany.

5. Dodatek, o którym mowa w pkt. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się, po przedłożeniu rozliczenia faktycznie przepracowanych godzin w tych warunkach, potwierdzonych przez dyrektora szkoły.

§ 13.1. Ustala się ryczałt kilometrowy za dojazd na zajęcia indywidualne z uczniem.

2. Zwrot kosztów za dojazdy do ucznia objętego nauczaniem indywidualnym w domu mieszczącego się w innej miejscowości niż macierzysta szkoła odbywa się na podstawie zawartej umowy o używanie prywatnego samochodu osobowego do celów służbowych według stawek za jeden kilometr ogłaszanych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego lub w przypadku niekorzystania z pojazdu prywatnego według cen biletów obowiązujących przy korzystaniu ze środków transportu komunikacji publicznej.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Gietrzwałd na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w sposób określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danego nauczyciela. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia ust.1-3.

§ 15. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 14 ust. 1 i ust. 4, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć, o ile nauczyciel nie został o tym powiadomiony, co najmniej poprzedniego dnia,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 6) Dniem Edukacji Narodowej,

traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczycielowi, o ile nie otrzyma za ten dzień innego dnia wolnego – przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy przy zachowaniu zasad wynagradzania obliczanego tak, jak za godzinę nadwymiarową, nie więcej jednak niż za 8 godzin.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

5. Nauczyciel, który w czasie zajęć lekcyjnych został wydelegowany przez dyrektora do uczestniczenia w obowiązkowych szkoleniach na rzecz szkoły otrzymuje zwrot kosztów w postaci delegacji.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 16.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół.

2. Z utworzonego w budżecie Gminy funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przeznacza się:

- 1)** 30% na nagrody organu prowadzącego,
- 2)** 70% na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17.1. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub wicedyrektorowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku.

3. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- 1)** w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a)** organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
 - b)** prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
 - c)** prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - d)** inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły.
- 2)** w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a)** posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b)** osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c)** osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych,
 - d)** podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - e)** prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f)** angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g)** udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h)** kierowanie zespołem samokształceniowym.
- 3)** w zakresie innej działalności statutowej:
 - a)** podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
 - b)** sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce,
 - c)** organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d)** pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczy poprawiających jakość bazy szkoły, placówki.

4. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).
5. Do nagrody dyrektora szkoły nie może być typowany nauczyciel lub wicedyrektor, który otrzyma w danym roku szkolnym, za te same osiągnięcia nagrodę Wójta Gminy.
6. Nagroda dyrektora szkoły ma charakter uznaniowy.

§ 18.1. Nagrody Wójta Gminy są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych (m. in: rozpoczęcia lub zakończenia roku szkolnego), świąt narodowych, a w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

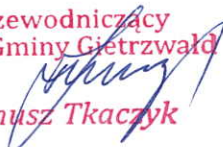
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej roku.
3. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać nauczyciel lub wicedyrektor:
 - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno-wychowawczą w placówce,
 - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki: konkursów, olimpiad, egzaminów zewnętrznych),
 - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy,
 - 4) za pracę na rzecz rozwoju edukacji w gminie,
 - 5) za szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką oświatową.
4. Nagrodę Wójta otrzymuje dyrektor, wyróżniający się w pracy poprzez:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły,
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej:
 - a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z polityki edukacyjnej,
 - b) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 4) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
 - 7) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej, dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 8) kształtowanie polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 9) udział szkoły w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
 - 10) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 11) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły.
5. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) rady pedagogicznej,
 - 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
6. W przypadku wniosków, o których mowa w ust. 5 pkt 2-4 Wójt Gminy może zwrócić się o opinię do dyrektora szkoły.

7. Wniosek z uzasadnieniem powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w Urzędzie Gminy w Gietrzwałdzie.
8. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy składa się na formularzu określonym w załączniku do niniejszego regulaminu.
9. Wójt Gminy może zrezygnować z przyznania nagród w danym roku szkolnym.
10. Środki, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 2 nierozdysponowane przez Wójta Gminy mogą zwiększyć pulę środków przeznaczonych na nagrody dyrektora szkoły.
11. Nagroda Wójta Gminy ma charakter uznaniowy.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe.

- § 19.1. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gietrzwałdzie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ Solidarność w Olsztynie.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, przepisy wykonawcze do tej ustawy oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący
Rady Gminy Gietrzwałd

Janusz Tkaczyk

Załącznik Nr 1 do Załącznika
do uchwały Nr XII/92/2019
Rady Gminy Gietrzwałd
z dnia 29 sierpnia 2019 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gietrzwałd

Wnioskuje o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gietrzwałd Panu/Pani

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia:
2. Staż pracy pedagogicznej:
3. Zajmowane stanowisko:
4. Nazwa szkoły (placówki):
5. Wykształcenie:
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

7. Otrzymane nagrody- podać rok otrzymania:
Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Wójta Gminy Gietrzwałd, Dyrektora Szkoły

8. Uzasadnienie wniosku

9. Opinia Rady Pedagogicznej *)

dnia

*) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

/podpis wnioskodawcy/

Przewodniczący
Rady Gminy Gietrzwałd
Janusz Tkaczyk
Janusz Tkaczyk